

סיכום ישיבת מזכירות של האיגוד המקצועי

נוכחים- אלי גבאי (יו"ר), דורית איטח (ריפוי בעיסוק), ענת רווח (ריפוי בעיסוק), אריאנה כהן (דיאטה), שירלי רחמיאל (דיאטה), שרה טורקניץ (ריפוי בעיסוק), ענבל תדמור (ריפוי בעיסוק), רקפת מרקוס (דיאטה), דנה ויינר (דיאטה), תמר גלפנד (קלינאיות תקשורת). **נעדרו-** רותי שגיב (ריפוי בעיסוק), מלי גיל (קלינאיות תקשורת), ורד זליכה (נכחה בישיבה מקדימה)- ורותם צברי (דיאטה).

הערת פתיחה של אלי-

אלי ציין כי הוא חייב להזכיר כי חש בנתק לאחרונה עם הקלינאיות תקשורת לגבי שיתוף הפעולה עם האיגוד ובין עמותת קלינאיות התקשורת. מצר על המצב ומקווה לחידוש הקשר בצורה הטובה ביותר שניתן.

דיווחים שוטפים-

תזכורת- ישיבת מזכירות כללית גדולה עם הפיזיותרפיסטים תתקיים אחת ל-3-4 חודשים. ישיבה במתכונת הנ"ל מתקיימת אחת לחודש- חודשיים (ריפוי בעיסוק, דיאטה וקלינאיות תקשורת).

אושר השם הרשמי-איגוד מקצועות הבריאות.

אלי שאף לקיים בחירות כלליות בקיץ ליו"ר האיגוד המשותף ולמזכירות. רוב החברים בישיבה הקודמת הצביעו לדחות את הבחירות לשנה הבאה.

קיים כבר תקנון פעולה משותף לכל האיגודים ותקנון בחירות.

גם אלי במינוי שלו לא נבחר באופן רשמי ע"י החברים ולכן מאוד רוצה לצאת לבחירות הדמוקרטיות. נבחר באופן רשמי ע"י החברים במזכירות ובשנה הבאה נצא לבחירות. מהקיץ נתחיל להיערך לבחירות. חייבת להיות עבודה מקדימה ואיסוף נתונים על כל הזכאים לבחור. חשוב לציין שאנשים שיפוספו עלולים לבטל את כל הבחירות ומכאן החשיבות העליונה לביצוע עבודה מקיפה שלנו.

כנס ים המלח -

נוכחות מאכזבת ביותר! פחות מחצי מהכמות החדרים ששוריינו.

סיבות שונות ביניהן קיום קורסים וימי עיון בדיוק באותם תאריכים (כנס מנהיגות של רונית אנדולט, קורס אתיקה של אירית פורז בכללית).

בסופו של דבר הושקעו כספים שהסתמכו על כמות משתתפים גדולה יותר ועקב מיעוט המשתתפים הכסף נזרק.

למרות הנ"ל היה כנס מושקע ויפה מאוד. אורגן טיול נפלא באזור ים המלח ועין גדי.

אתיקה-

בקרוב נכנס יום עיון משותף לאיגוד וכל מקצועות הבריאות בנושא הקוד האתי של ארבעת המקצועות.

כמו כן כל מקצוע נדרש לחבר ולפרסם את הקוד האתי שלו ולהוציא מסמך רשמי בהקדם. כל המקצועות עובדים על זה, חלק כבר סיימו וחלק לא.

באחריות ורד לדבר בהקדם עם אירית פורז לגבי הקוד האתי של המקצוע אצל הדיאטנים!.

אתיקה- קיימים כללי אתיקה של ארבעת המקצועות אך עדיין לא אושרו. תקוע אצל היועצת המשפטית של משרד הבריאות נטליה שהבטיחה לטפל בזה בהקדם. העניין בטיפול כבר זמן רב.

חוק אחויון –

חוק אחויון בדיונים כבר שנתיים בכנסת. בעקבות גל העלייה הגדול בשנים האחרונות – בעיקר מצרפת. 30% מהם עוסקים במקצועות הבריאות ושליש מהם במקצועות פרה-רפואיים.

ח"כ אחויון מש"ס מנסה לחוקק חוק, בהמשך לחוק מקצועות הבריאות שמטרתו להיטיב עם העולים+העדפה מתקנת במקומות העבודה. ביטול הצורך של העולים בתואר ראשון ואפשרות לעבוד ללא תואר ראשון וגם ללא מבחן הסמכה בצרפת הלימודים לא מקנים תואר ראשון אלא רק תעודה. לא BA.

בישראל התנאי לגשת לבחינת הסמכה היא תואר ראשון (כי הלימודים בישראל הם לתואר ראשון).

יש מאבק עיקש של העולים בנושא. יש להם לובינג רציני מאוד ויש להם גב כלכלי טוב מאחוריהם. כמו כן הרבה חברי כנסת (עם קרובים מצרפת ואינטרסים אישיים) מעודדים את החוק הזה. השבוע היה דיון מורחב בכנסת שבו גם אלי השתתף ונלחם יחד עם ליצמן שלא לאפשר יישום החוק הזה. דווקא ח"כ טיבי שהיה מיוזמי חוק מקצועות הבריאות – לא מעורב כלל במאבק.

פחד מתקדים- גם סטודנטים מארצות אחרות ירצו את ההקלות הללו. גם יש העדפה מתקנת במקומות העבודה. סכנה גדולה מאוד למקצוע, למקומות העבודה, הצפה נוספת של השוק.

בסופו של עניין הוחלט כי רופאי השיניים העולים (בעלי ותק מתאים כפי שנקבע בוועדה שתתכנס) יהיו פטורים ממבחן .

במקצועות הפרה רפואיים לא הצליחו לבטל את הבחינה, אלא רק זכאות לתואר ראשון למי שניגש לבחינה. החוק הוא עד 2020 ושר הבריאות שיכהן אחרי יוכל להאריך את החוק בעוד 3 שנים או לבטלו.

המשמעות בחוק זה לגבי הדיאטניות שהן חייבות לפעול במידי להכנסת הסטאז' לתוכנית הלימודים. הארכת הלימודים ל-4 שנים (בדומה למקצועות הבריאות האחרים), וכך יצירת הבדלים גדולים בין תוכניות הלימוד למדעי התזונה בישראל ובצרפת.

וכן ממשיכים במאבק ועומדים על המשמר שלא יתבצע איזשהו תיקון שיאפשר לעולים לוותר על הבחינה.

פתיחה וסגירה של תוכניות לימוד חדשות במקצועות הבריאות:

בשבוע הבא 20.11 צריכה להתקבל תשובת בג"ץ לגבי פתיחת חוג פיזיותרפיה בקריית אונו.

ביום חמישי האחרון בלילה נחתם הסכם המדריכים בכנסת !!! כאמור הישג אדיר לכל מקצועות הבריאות.

טבלאות שכר חדשות.

תוספת דרגה לכל מדריך (אוטומטי דרגה 4 שתהפוך לקבוצה אחרי 7 שנות הדרכה (לא חייב ברצף) עם לפחות 2 מחזורים בשנה).

הטבלה החדשה תדרג את התגמול הכספי לפי וותק העובד, מספר סטודנטים ומחזורים בשנה.

הכסף יעבור ישירות לעובד דרך המשכורת ולא דרך האוניברסיטאות. מרכיב פנסיוני לכל דבר.

כמו כן יהיה מינוי של מדריך קליני מטעם האוניברסיטה – בין 4-6 מדריכים קליניים מכל סקטור, עם תחומי מומחיות שונים.

במסלול הקליני המדריכים הקליניים יקבלו הטבות המהאוניברסיטה (מעמד אקדמי, זכויות, סגל אקדמי זוטר וכו', ולא תגמול כספי).

שיטת התגמול החדשה להדרכה תחל בשלב הראשון רק לפיזיותרפיסטים משנת הלימודים הנוכחית(18.10) ותחול על יתר המקצועות עם התאמות כמובן בשנת הלימודים הבאה (מתחילת השנה).

עדיין יש סכסוך עבודה פתוח (אחד מהמאבקים המשותפים של האיגוד). אלי הודה לאבי ניסנקורן יו"ר ההסתדרות שסייע רבות במאבק זה ועמד לצדנו לאורך כל הדרך (הרבה יותר מקודמיו בתפקיד!).

לגבי המאבק מול המל"ג- בישיבה משותפת של אלי ומנכ"ל המל"ג לגבי מניעת פתיחת תוכנית לימוד חדשות, המנכ"ל הסכים שמדי שנה יקבל משרד הבריאות תמונה אמיתית של מקומות ההכשרה ואז יקבעו כמה סטודנטים יוכלו להירשם ללימודים באותה שנה במקצועות הבריאות.

הפיזיותרפסיטיים וגם המרפאות בעיסוק כבר הוציאו מכתבים רשמיים של התנגדות לפתיחת התוכניות החדשות. גם הדיאטנים צריכים להוציא מכתב שכזה בהקדם(עמותת עתיד תוך כדי חתימה של עו"ד העמותה).

השגנו הישגים אדירים. שעת עבודה של מקצוע פרה רפואי בשילוב הדרכת סטאז ושכר עידוד תעלה בעשרות אחוזים. שעת עבודה תהיה מאוד משתלמת.

בימים הקרובים תצאנה הוראות יישום רשמיות למקומות העבודה.

בנוסף ההישג הגדול ביותר של הסכם ההדרכה הוא הכרה בהדרכה הקלינית כחלק בלתי נפרד מהעבודה שלנו כמקצועות פרה רפואיים. הכשרת הדור הבא יוקרה למקצוע ולמדריכים וכמובן תגמול הולם.

מומחיות-

נעשתה עבודה מדהימה בנושא. הוצא מסמך רשמי מטעם משרד הבריאות- נייר עמדה.

הדיאטניות בנו יופי של נייר עמדה (תודות לרונית אנדוולט, שירלי, דנה ושאר המעורבים בדבר).

שירלי תעביר לכל חברי המזכירות את המסמך (גם לידיעה והשראה לגבי שאר המקצועות).

צריכים כעת להגיש לאוצר את המסמך. קודם כל למנכ"ל משרד הבריאות ואז צריכים להעביר תקנה בחוק.

מדובר בשדרוג המקצוע לאין ערוך. המומחים יקבלו תגמול נאה וכמובן יוקרה והערכה מהעולם המקצועי. הפלטפורמה של הסגל האקדמי הזוטר (מהסכם ההדרכה) תתבסס על מומחים בין היתר. ההתייחסות גם מהמעסיקים. יהיו שם דבר בתחומם ויקבלו הכרה רשמית על כך.

קרנות פנסיה-

משא ומתן עם מנורה מבטחים להפחתה נוספת של דמי הניהול.

כרגע דמי ניהול מהנמוכים במשק.

למי שעדיין לא מרגיש את מנורה מבטחים בשטח ועוד לא ניהל פגישות עם הנציגים שלהם אפשר להעביר מייל מסודר לאלי.

הסכמי שכר-

בהסכם השכר האחרון מקצועות הבריאות קיבלו 10% תוספת, יותר משאר המשק (7.5%). בנוסף בהסכם השכר עוד 2.5% בשכר עידוד (בלי לוותר על אף רכיב בשכר).

במשך 7 השנים האחרונות השכר שלנו עלה מאוד, (גם ללא שכר עידוד) – קרוב ל-40% (יחסיות למשכורת שלנו- לא נראה כהרבה כסף אך משמעותי באחוזים).

בנוסף בהסכם השכר תינתן תוספת של 2000 שקלים למשרה מלאה:

1000 במשכורת ינואר 16

1000 במשכורת ינואר 17.

קליטת עובדי קבלן לתקן -

מגמה כוללת של קליטת עובדי הקבלן והעצמאים לתקן. מאבק בכללית על נושא של קליטת עובדים.

בקהילה- אושרו 140 תקנים לכלל העובדים בכללית (קהילה), 40 צבועים רק למקצועות הבריאות (אם לא קולטים יש ענישה).

החלו במשא ומתן ביום ראשון האחרון. אלי העריך שייקח חודשיים-שלושה עד היישום.

הסכמי שכר עידוד בממשלתי במקצועות הבריאות:

פיילוט מאוד מוצלח שכבר מתבצע אצל הפיזיו בממשלתי. תוצאות יפות. הרחבה לשאר בתי החולים הממשלתיים.

בקרוב יישום לכל שאר המקצועות תוך כדי התבססות על מודל הפיזיותרפיסטים.

